



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE

per ciechi

“PAOLO COLOSIMO”

80135 NAPOLI - Via S. Teresa degli Scalzi, 36

Segreteria: Tel/Fax 081.564.56.96 - Presidenza: Tel. 081.544.14.37 –

e mail: nais10700r@istruzione.it – C.M. NAIS10700R

Prot.n°

**Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo ai fini dell'assegnazione del
*Bonus***

Art. 1 commi 126-127-128 Legge n. 107 del 13 luglio 2015

Il Comitato di valutazione nella riunione del 03 Agosto 2016 definisce e approva i seguenti criteri di valutazione del merito dei docenti con le finalità previste dalla legge 107/2015.

Il Comitato di Valutazione dei Docenti dell'IS Colosimo	
Maria Rosaria Perez	Dirigente Scolastico dell'IS Colosimo
Rosaria Anna Stellato	Dirigente Scolastico dell'IS Casanova di Napoli componente esterno individuata dall'USR Campania
Maria Teresa Gandolfi	Docente individuata dal Collegio Docenti
Marco de Simone	Docente individuato dal Collegio Docenti
Carmela De Cristofaro	Docente individuato dal Consiglio d'Istituto
Luisa Bonito	Genitore individuato dal Consiglio d'Istituto
Giovanni Rubino	Alunno individuato dal Consiglio d'Istituto

Il Comitato di Valutazione dei Docenti dell'IS Colosimo ritiene che la professione- docente abbia come unica grande finalità la formazione globale del cittadino. Tale assunto deve connotare tutta l'attività didattica-metodologica affinché non ci si limiti a trasmettere solo contenuti ma si forniscano agli studenti gli strumenti intellettuali per analizzare e interpretare la nostra era, viverla da protagonisti e contribuire a renderla migliore.

Ogni docente nell'ambito dell'esercizio della propria professione è tenuto a svolgere bene il proprio lavoro per il quale percepisce una retribuzione; esiste inoltre un livello di Diligenza, nell'adempimento delle proprie funzioni, previsto dal Codice Civile art. 1176.

Il Comitato di Valutazione ha curato che i criteri di assegnazione del bonus rivelassero in maniera inequivocabile la caratteristica della premialità della funzione docente, valorizzando il merito, non si è inteso creare una sorta di graduatoria tra docenti ma si è mirato a riconoscere per la prima volta, la qualità di un servizio che va ben oltre il comportamento diligente dei docenti.

In questa ottica quindi, i criteri oggettivamente riscontrabili, ispirati ai principi di equità, oggettività e trasparenza hanno inteso valorizzare:

AMBITO A

- **La qualità dell'insegnamento**
- **Il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica**
- **Il successo formativo e scolastico degli studenti**

AMBITO B

- **I risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni**
- **L'innovazione didattica e metodologica**
- **La collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche**

AMBITO C

- **Le responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico**
- **Le responsabilità assunte nella formazione del personale**

Precondizioni di accesso alla valutazione:

- Non aver superato il 10% di assenza a qualsiasi titolo durante l'attività didattica
- Non aver riportato sanzioni disciplinari nell'anno in corso né nei tre anni precedenti
- Aver rispettato tutti gli obblighi di servizio (puntualità, compilazione atti, riunioni collegiali, sorveglianza ecc.) non ricevendo alcuna comunicazione di inadempienza da parte del dirigente scolastico

Spetta al Dirigente Scolastico la definizione dell'entità del bonus per ciascun docente, nel rispetto dei criteri individuati dal Comitato, motivando l'assegnazione dopo aver acquisito gli elementi di valutazione dagli atti della scuola, dal fascicolo personale, dal Registro Elettronico.

Saranno valutate le attività relative all'anno scolastico 2015/16 dal 01 settembre 2015 al 31 agosto 2016. Gli stessi criteri si intendono confermati anche per gli anni successivi a meno che il Comitato non intenda modificarli, comunque entro il 31 dicembre di ogni anno.

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI AI SENSI DELLA L. 107/2015

Area ex L.107	Descrittori	Documentabilità	Valutazione a cura del Dirigente
<p><i>a) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti:</i> 30%</p>	<p>Qualità dell'insegnamento:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Personalizzazione dell'insegnamento; 2. Utilizzo non occasionale di LIM e PC; 3. Rapporti con le famiglie - efficacia della comunicazione; 4. Tenuta della documentazione didattica; 5. Partecipazione a corsi di aggiornamento; 	<p>Report del docente + Atti della scuola</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
	<p>Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Partecipazione all'elaborazione del RAV/PdM; 2. Utilizzo di modelli didattico-pedagogico innovativi; 3. Programmazione e partecipazione ad interventi formativi in aula con esperti esterni; 4. Attuazione di metodologie innovative; 5. Partecipazione all'attività di orientamento in entrata, in uscita e interna (tra biennio e triennio); 6. Partecipazione a progetti di alternanza scuola/lavoro; 	<p>Report del docente + Atti della scuola</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>6</p>
	<p>Successo formativo e scolastico degli studenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Azioni volte all'inclusione degli alunni in difficoltà (dispersione scolastica, alunni BES, Stranieri, Disagio socio-familiare); 2. Realizzazione di attività finalizzate al miglioramento della performance per le prove INVALSI; 3. Attività di contrasto alla dispersione, all'insuccesso e all'abbandono scolastico; 4. Interventi finalizzati all'acquisizione di competenze linguistiche e informatiche certificate; 	<p>Report del docente + Atti della scuola</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>

<p>b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche: 28%</p>	<p>Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Miglioramento degli esiti; 2. Didattica per competenze; 3. Attività curriculari ed extracurriculari per lo sviluppo civico (cittadinanza attiva); 	<p>Report del docente + Atti della scuola</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>
	<p>Contributo all'innovazione didattica e metodologica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Utilizzo sistematico delle TIC (social ad uso didattico, classi virtuali su piattaforme dedicate, altro...); 2. Metodologie innovative (classe capovolta, didattica laboratoriale, didattica per progetti, altro...); 	<p>Report del docente + Atti della scuola</p>	<p>1</p> <p>2</p>
	<p>Collaborazione alla ricerca didattica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Partecipazione a progetti di ricerca metodologica e didattica in collaborazione con Università, in progetti transnazionali europei, ecc.; 2. Progetti di ricerca sull'innovatività didattico-metodologica attuati con i colleghi; 		<p>1</p> <p>2</p>
<p>c. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale: 42%</p>	<p>Responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Collaborazione con il DS nell'espletamento di attività gestionale-organizzativa con assunzione di responsabilità mediante: <ul style="list-style-type: none"> - azioni e iniziative efficaci per la soluzione di problemi contingenti; - produzione di strumenti necessari all'assetto organizzativo della Scuola; - operatività anche in orario extracurricolare e/o in periodo di sospensione delle attività didattiche. 	<p>Report del docente + Atti della scuola</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>6</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Collaborazione nell'ambito dell'informatizzazione della scuola; 3. Attività di valutazione: prove di Enti di ricerca istituzionali (INVALSI/OCSE-PISA); 4. Coordinamento di commissioni (accoglienza, viaggi d'istruzione, orientamento, trasporto alunni, eventi locali e nazionali, altro...); 5. Referenti di sede; 6. Responsabili di laboratorio. 		
--	---	--	--

Il Dirigente Scolastico
Prof. Maria Rosaria Perez

**Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993**